



Кодекс поведения для поставщиков компании Takeda

Редакция 1.0

24 июня 2015 г.

Содержание

1.0 Введение и сфера применения.....	2
2.0 Соблюдение действующего законодательства, нормативных положений и кодекса поведения для поставщиков	3
3.0 Коммерческая деятельность	3
4.0 Права животных	4
5.0 Конфиденциальность данных	4
6.0 Права человека, трудовое право, гигиена труда и техника безопасности	5
7.0 Окружающая среда	7
8.0 Системы управления	8

1.0 Введение и сфера применения

В соответствии с корпоративной философией "Такедаизм" (Профессиональная этика: честность, справедливость и упорство), выработанной на протяжении долгой, более чем 230-летней истории компании, Takeda ведет свою деятельность для достижения корпоративных целей, заключающихся в том, чтобы "Используя самые передовые инновационные технологии в области медицины, сделать все для того, чтобы во всем мире люди чувствовали себя как можно лучше".

Наши поставщики, ежедневно предоставляющие нам качественные продукты и услуги по всему миру, играют ключевую роль, помогая нам достичь этой корпоративной цели. Поэтому данный Кодекс поведения для поставщиков компании Takeda предназначен для того, чтобы обеспечить соответствие отношений с поставщиками, которые являются основой для успеха компании Takeda и достижения ею устойчивого роста, с ее стремлением:

1. Ставить на первое место пациента, в центре всего, что мы делаем;
2. Строить доверительные отношения с обществом;
3. Укреплять нашу репутацию ;
4. Развивать бизнес.

Помимо этого, наряду с приверженностью компании Takeda к корпоративно-социальной ответственности и с тем, что она является участницей Глобального договора ООН (www.unglobalcompact.org), кодекс поведения для поставщиков компании Takeda помогает нам выполнять наши обязательства в соответствии с 10 общепринятыми принципами Глобального договора ООН в области прав человека, занятости, окружающей среды и борьбы с коррупцией. В дополнение к этому, членство компании Takeda в Pharmaceutical Supply Chain Initiative – инициативе по цепочкам поставок в фармацевтике (PSCI) - помогает нам отвечать требованиям общества и нашей отрасли для достижения показателей устойчивости в фармацевтической отрасли и в отношении своей базы поставщиков. Таким образом, кодекс поведения для поставщиков разработан в соответствии с принципами PSCI.

Учитывая международный размах деятельности компании Takeda, обеспечение бесперебойных поставок наших товаров и услуг является первоочередной задачей. Takeda стремится минимизировать такие риски поставщиков, как репутационные, связанные с устойчивостью, непрерывностью хозяйственной деятельности, нормативно-правовым соответствием и этикой, которые могли существовать ранее или которые могут возникать во время оказания услуг и/или поставок произведенной продукции или других товаров компании Takeda.

Компания Takeda ожидает, что ее поставщики соблюдают все соответствующие юридические требования и стремятся выполнять положения, изложенные в кодексе поведения для поставщиков компании Takeda.

Компания Takeda будет оценивать следование поставщиками принципам, содержащихся в кодексе поведения для поставщиков, и просит их о содействии, в том числе, в решении возникающих проблем. Компания Takeda будет сотрудничать с теми поставщиками, которые будут стремиться улучшать условия или решать проблемы с целью управления рисками и устойчивого повышения эффективности в долгосрочном плане.

Сфера применения: Данный кодекс распространяется на физических лиц, компании и организации (поставщиков), которые предоставляют или собираются предоставлять товары и услуги компании Takeda или каким-либо ее дочерним компаниям и филиалам, в том числе: сырье, подрядное производство, вспомогательные материалы, товары, упаковку, логистические услуги (транспортировка и складирование), оборудование, машины и материалы, маркетинговые и рекламные услуги (тиражирование, исследования рынка), услуги, связанные с путешествиями, услуги по организации мероприятий и встреч, компьютерное оборудование, программное обеспечение и сопутствующая техническая поддержка, профессиональные услуги (консультирование и найм временной рабочей силы), поставщики общих и административных услуг в отношении парка транспортных средств, сооружений, финансовых услуг и набора персонала, поставщики, связанные с научно-техническими разработками, в том числе услуги по клиническим исследованиям, лабораторные услуги и услуги сторонних организаций в области разработок, а также деловые партнеры, агенты по проведению тендеров, торговые агенты.

2.0 Соблюдение действующего законодательства, нормативных положений и кодекса поведения для поставщиков

Поставщики должны соблюдать законодательство, правила, нормативные положения, а также отраслевые и местные этические стандарты, которые относятся к их деятельности, а также данный кодекс поведения для поставщиков компании Takeda.

3.0 Коммерческая деятельность

Поставщики должны осуществлять свою деятельность этично и вести себя добропорядочно. В особенности:

3.1 Борьба со взяточничеством, "коммерческим подкупом", незаконными платежами и другой коррупционной деятельностью.

Поставщики не должны давать взятку или что-либо, представляющее ценность, напрямую или опосредованно через третье лицо правительственному чиновнику или государственному служащему, политической партии или частному лицу с целью получения несправедливого преимущества, чтобы заключить новые сделки или сохранить существующий бизнес, для того, чтобы ненадлежащим образом повлиять на действия или решения данного лица или организации, или чтобы незаконным образом повлиять на действия какого-либо лица, клиента, компании или представителя компании. Поставщики обязаны вести точную и прозрачную документацию, которая отражает фактические операции и произведенные платежи. Поставщики не должны принимать взятку или поддаваться другим незаконным соблазнам в коммерческой деятельности или в отношениях с государством.

3.2 Честная конкуренция и антимонопольное законодательство

Поставщики должны вести свою деятельность в честной и интенсивной конкурентной борьбе с соблюдением всех действующих антимонопольных законов. Поставщики должны использовать честные методы ведения коммерческой деятельности, включая использование надлежащей рекламы, которая должна быть достоверной, добросовестной и этичной.

3.3 Конфликты интересов

Поставщики должны сообщать руководству компании Takeda обо всех предполагаемых или фактических конфликтах интересов. Руководство компании Takeda должно изучить все случаи предполагаемых или фактических конфликтов интересов, и если подобный конфликт допустим, то данное решение должно быть задокументировано. Конфликт интересов возникает тогда, когда личные интересы или действия влияют или предположительно влияют на способность действовать с максимальным учетом объективных интересов компании Takeda. Поставщики должны сообщать компании Takeda, если ее сотрудник или нанятый ею специалист могут обладать какой-либо долей в компании поставщика или имеют экономические связи с поставщиком.

3.4 Подарки и развлечения

Для ведения коммерческой деятельности с компанией Takeda нет необходимости в подарках или развлечениях. Мы отбираем поставщиков, исходя из справедливых и объективных стандартов, не предоставляя льгот и предпочтений на основе каких-либо личных отношений. Мы не примем и не будем требовать каких-либо незаконных или неуместных преимуществ (включая деньги, товары, знаки признательности, подарки или другие ценные предметы) от поставщиков или других лиц, с которыми мы ведем коммерческую деятельность.

3.5 Сообщение о проблемах

Всем работникам следует рекомендовать сообщать о проблемах или незаконных действиях на рабочих местах, не боясь ответных мер, запугивания и/или преследований. При необходимости, поставщики должны проводить расследования и принимать соответствующие меры. Поставщики и их сотрудники должны сообщать компании Takeda обо всех проблемах, связанных с коммерческими отношениями с данным поставщиком, с обеспечением конфиденциальности и анонимности по адресу: www.Takeda.EthicsPoint.com.

4.0 Права животных

К животным необходимо относиться бережно, сводить к минимуму испытываемые ими боль и стресс. Поставщики должны искать возможности сокращения необходимости тестирования на животных, используя инновационные аналитические методы, сокращать количество используемых животных или оптимизировать процедуры с тем, чтобы причинять как можно меньше боли. Необходимо использовать альтернативные методы, если они являются научно обоснованными и одобрены надзорными органами.

5.0 Конфиденциальность данных

Поставщики должны вести свою деятельность с соблюдением существующих законов о защите данных, включая защиту конфиденциальной информации и обеспечение безопасности, которые поставщик собирает и/или обрабатывает от имени компании Takeda. Поставщик должен иметь необходимую организационную структуру и процедуры для того, чтобы обеспечить защиту персональной информации от случайной, несанкционированной или незаконной утери, уничтожения, изменения, раскрытия, использования, а также несанкционированного к ней доступа. К ним относятся политика и процедуры для обеспечения технической и организационной безопасности, а также подтверждения

соблюдения данных требований. Поставщики должны соблюдать законодательство в отношении трансграничной передачи данных.

6.0 Права человека, трудовое право, гигиена труда и техника безопасности

Поставщики должны соблюдать права человека в отношении своих работников и всех заинтересованных сторон компании Takeda, включая ее пациентов, а также уважать их честь и достоинство. Поставщики должны соблюдать законы в отношении прав человека, включая законы и положения о торговле людьми и рабстве, при оказании услуг или предоставлении произведенных товаров или другой продукции компании Takeda.

6.1 Использование занятости свободных работников

Поставщики не должны использовать принудительный, подневольный или рабский труд, или вынужденный труд заключенных.

6.2 Детский труд и труд несовершеннолетних работников

Поставщики не должны использовать детский труд. Не следует использовать труд молодых работников, которым не исполнилось 18 лет, для работ, к которым запрещается привлекать данных лиц в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации. Их занятость допускается только тогда, когда они достигают возраста, дающего право работать, в соответствии с местным законодательством.

6.3 Отсутствие дискриминации

Поставщики обязаны соблюдать все действующие законы и положения в области труда и обеспечивать условия работы без дискриминации и преследований. Поставщикам запрещается дискриминировать людей по расовым признакам, цвету кожи, сексуальной ориентации, национальности, инвалидности, религии, политическим взглядам, членству в профсоюзах, семейному положению и другим причинам, определенным законодательством.

6.4 Справедливое обращение

Поставщики должны обеспечить рабочую обстановку, в которой не допускается жестокое и бесчеловечное обращение (включая сексуальные домогательства, сексуальное насилие, физическое наказание, моральное или физическое принуждение или словесные оскорбления работников), а также угрозы подобного обращения.

6.5 Заработная плата, льготы и рабочие часы

Поставщики должны вознаграждать своих работников в соответствии с действующим законодательством о заработной плате, учитывая минимальный размер заработной платы, сверхурочные часы работы и обязательные льготы, включая социальное страхование.

Поставщики должны своевременно сообщать своим работникам о ставке, по которой им начисляется заработная плата, включая время и оплату сверхурочных часов, в соответствии с местным законодательством и политикой поставщика. Любые вычеты из заработной платы должны быть разумными. Работники должны четко понимать

причины данных вычетов, и они должны допускаться соответствующим законодательством.

Поставщики должны предоставлять периоды для отдыха, необходимые дни или нерабочие часы с соблюдением соответствующего законодательства и соглашений в отношении максимально допустимого количества рабочих часов.

6.6 Свобода объединений

Поставщики должны поощрять открытое общение и содействовать сотрудникам и/или их представителям для решения проблем, связанных с работой или оплатой труда.

Поставщики должны уважать права работников, установленные местным законодательством, на свободу объединений, участие в профсоюзах, представительство своих интересов и участие в советах рабочих. Работники должны свободно обсуждать с руководством условия своей работы, не боясь угроз или ответных мер, запугиваний или преследований.

6.7 Охрана труда и безопасность

Поставщики должны обеспечивать здоровую и безопасную рабочую обстановку, в том числе, в любых жилых помещениях, предоставляемых поставщиком. Поставщики должны соблюдать все соответствующие законы и положения в области гигиены труда и безопасности.

6.8 Защита работников

Поставщики должны защищать работников от чрезмерной подверженности химическим, биологическим или физически опасным факторам и физически сложной работы и условий (например, экстремальная жара или холод) на рабочем месте или в любых жилых помещениях, предоставляемых компанией.

6.9 Производственная безопасность

Поставщики должны иметь специальные программы для предотвращения или сведения к минимуму катастрофических выбросов химических веществ или других материалов. Включая, но не ограничиваясь программами для предотвращения пожаров и взрывов.

6.10 Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них

Поставщики должны определять и реагировать на чрезвычайные ситуации на рабочем месте и во всех жилых помещениях и должны проводить работу по сведению к минимуму их потенциального влияния, применяя аварийные планы и процедуры реагирования.

6.11 Информация об опасности

Информация о безопасности в отношении опасных веществ, включая фармацевтические компоненты и фармацевтические промежуточные материалы, должна иметься в наличии для того, чтобы обучать, тренировать и защищать работников от потенциальных рисков. Подобная информация о безопасности должна быть доступна в письменном виде, в таких документах, как паспорта безопасности продуктов (SDS), на языках, на которых говорят работники поставщика.

Поставщики должны осуществлять надлежащее информирование других деловых партнеров в производственно-сбытовой цепочке, включая компанию Takeda, ее логистических партнеров и партнеров по сбыту для того, чтобы обеспечить своевременное обнаружение и устранение рисков.

6.12 Обеспечение безопасности и соблюдения гигиены в рабочих помещениях

Рабочие помещения поставщиков, включая туалеты, столовые или любые жилые помещения для сотрудников, должны быть безопасными, чистыми, гигиеничными и отвечать основным потребностям сотрудников. Работникам также должна быть предоставлена питьевая вода и обеспечен доступ к ней.

7.0 Окружающая среда

Поставщики должны вести свою деятельность экологически ответственным и эффективным способом для сведения к минимуму негативного воздействия на окружающую среду. Поставщикам рекомендуется сохранять природные ресурсы, избегать, по возможности, использования вредных веществ, а также осуществлять совместно с заинтересованными сторонами (такими, как сотрудники и общественность) программы, направленные на пропаганду повторного использования и переработку отходов.

7.1 Экологические разрешения

Поставщики должны соблюдать все соответствующие нормативные положения в области охраны окружающей среды. Должны быть получены все необходимые экологические разрешения, лицензии, регистрационные данные, регистрация информации и ограничения, и соблюдаться их эксплуатационные требования и требования по отчетности.

7.2 Отходы и выбросы в атмосферу

Поставщики должны внедрить системы для обеспечения безопасного обращения, перемещения, хранения, переработки, повторного использования отходов или управлять выбросами в атмосферу отходов и сточных вод. С любыми отходами, сточными водами или выбросами в атмосферу, которые могут оказать потенциальное негативное влияние на здоровье человека или окружающую среду, необходимо обращаться соответствующим образом. Осуществлять контроль за ними и обрабатывать их перед выбросом в окружающую среду.

7.3 Разливы и выбросы веществ

Поставщики должны внедрить системы для предотвращения и минимизации последствий случайных разливов и выбросов веществ в атмосферу.

7.4 Экологическая эффективность

Поставщики должны предпринимать меры для экономии энергии, снижения расхода воды в районах, испытывающих трудности с водой или дефицит водных ресурсов, а также стремиться измерять выбросы парниковых газов и предоставлять соответствующие отчеты на периодической основе.

8.0 Системы управления

Поставщики должны использовать системы управления, чтобы обеспечивать непрерывное совершенствование и соблюдение всех рекомендаций данного кодекса поведения для поставщиков. К элементам системы управления относятся:

8.1 Приверженность и отчетность

Поставщики должны демонстрировать свою приверженность положениям данного документа, выделив необходимые ресурсы.

8.2 Управление рисками

Поставщики должны обладать механизмами определения и минимизации рисков в областях, которые описываются в данном кодексе поведения для поставщиков.

8.3 Точный учет и документация

Поставщики должны вести точный учет и документацию, необходимые для того, чтобы продемонстрировать соблюдение данных требований и действующих нормативных положений. Компания Takeda или представляющий ее аудитор должны иметь доступ к этим документам, если они потребуются, чтобы убедиться в соблюдении данных стандартов. Документы должны быть разборчивыми, прозрачными и отражать реальные операции и платежи. Поставщики не должны скрывать, избегать регистрации информации или делать недостоверные записи.

8.4 Тренинг и квалификация

У поставщиков должна быть обучающая программа, которая позволит получить определенный уровень знаний, навыков и способностей руководителям и работникам для выполнения данных требований.

8.5 Непрерывное совершенствование

Поставщики должны непрерывно совершенствовать области, которые рассматриваются в данном кодексе, путем установления производственных нормативов, выполнения планов по внедрению и принятия необходимых мер по устранению нарушений, выявленных при внешнем или внутреннем контроле, инспекциях и проверках со стороны руководства.